

UCHWAŁA NR 184/XIX/09
RADY GMINY CZERNICE BOROWE
z dnia 27 marca 2009r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernice Borowe.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami/ oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami / Rada Gminy Czernice Borowe uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków do wynagrodzeń, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernice Borowe w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr 124/X/08 Rady Gminy Czernice Borowe z dnia 28 marca 2008r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady przyznawania składników wynagrodzenia za pracę oraz dodatków do wynagrodzenia i ich wysokości, a także nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę / Dz.U. Woj. Maz. Nr 60, poz. 2164 /.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 2009r.

/-/ Tadeusz Bastkowski
Przewodniczący Rady Gminy

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków do wynagrodzeń, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernice Borowe.

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego.

§ 2.

1. Regulamin określa wysokość oraz szczególne warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatków funkcyjnych,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr. 22, poz. 181 ze zmianami)

III. Dodatki do wynagrodzenia Dodatek za wysługę lat

§ 4.

1. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006r Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz § 7

Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r (Dz.U. Nr 22, poz 181 ze zmianami).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy / zakończone okresy zatrudnienia /.
7. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
9. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć / czasu pracy / oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust.3 Karty Nauczyciela.
10. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego czasu pracy, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z poniższych warunków
 - 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3/ posiadanie pozytywnej oceny pracy;
- 4/ współdziałania szkoły ze środowiskiem lokalnym
- 5/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Wysokość dodatków motywacyjnych wynosi – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w/g stopnia awansu zawodowego oraz 10% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów szkół
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż na jeden rok.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły nie mniej niż 6%, a w stosunku do dyrektorów ustala wójt gminy w granicach 10-15%.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły(zespołu szkół): - do 4 oddziałów - 5-6 oddziałów - 7-8 oddziałów -powyżej 9 oddziałów	250-500 500-900 600-1100 800-1700
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	500-1000

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (zespołu szkół), w granicach stawek określonych tabelą, ustala wójt gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze -dyrektor szkoły (zespołu szkół).
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 30 zł,
 - 2) wychowawstwa:
 - do 10 uczniów, w wysokości 3% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
 - do 20 uczniów, w wysokości 4% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
 - powyżej 20 uczniów, w wysokości 5% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 4.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu; w razie wcześniejszego odwołania -z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (zespołu szkół) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunków dla zdrowia, w szczególności:
 - a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20% stawki za 1 godzinę ponadwymiarową,
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki za 1 godzinę ponadwymiarową,

- c) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, którego stopień niepełnosprawności określono w § 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób do 16 roku życia (Dz.U.Nr 17, poz. 162) w wysokości 20% stawki za godzinę ponadwymiarową.
2. W razie zbiegu tytułów dodatków określonych w ust.1 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
 3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

VII. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach / przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem punktu 3, w sposób określony w punkcie 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego/ łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach / przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się tak- jak za godziny ponadwymiarowo wg stawek osobistego zaszeregowania nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w niniejszym regulaminie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia nauczycieli.
2. Fundusz o którym mowa w ust. 1 dzieli się w następujący sposób:

- 1) 30% z przeznaczeniem na nagrody wójta gminy,
- 2) 70% z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół,
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagroda nie może być niższa niż 20% kwoty bazowej dla nauczycieli przewidzianej w ustawie budżetowej na dany rok.
5. Nagrody nauczycielom przyznaje:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 – wójt gminy,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 10

1. Nagrody, o których mowa w § 9 są przyznawane z okazji „Dnia Edukacji Narodowej” oraz zakończenia roku szkolnego lub ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 11

Wójt Gminy przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły (zespołu szkół) zaopiniowany pozytywnie przez radę pedagogiczną i związki zawodowe,
- 2) rady pedagogicznej i związków zawodowych.

§ 12

1. Nagroda dyrektora szkoły (zespołu szkół) może być przyznana nauczycielowi za szczególne zaangażowanie i osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły gdy:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, udziałem w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach,
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - 4) prowadzi wyróżniającą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, biwaków, spotkań środowiskowych,
 - 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów,
 - 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz współpracuje z rodzinami,
 - 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 8) motywuje uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i osiąga w tej dziedzinie sukcesy,
 - 9) dba o promocję szkoły,
 - 10) efektywnie współpracuje z innymi szkołami, placówkami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym,
 - 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły.

§ 13

Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły (zespołu szkół) i nauczyciel za:

- 1) osiągnięcie przez szkołę wysokich wyników w egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
- 2) zapewnienie wysokiego poziomu edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 3) organizację imprez szkolnych o charakterze lokalnym,
- 4) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,
- 5) umiejętnie i oszczędnie gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 6) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami i samorządem uczniowskim,
- 7) dbałość o powierzone obiekty szkolne, ich zagospodarowanie, estetykę,
- 8) terminowe i rzetelne składanie sprawozdań.
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na działalność szkoły.

§ 14

1. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta powinien zawierać następujące dane nauczyciela:

- 1) imię i nazwisko
- 2) informację o wykształceniu, stopniu awansu
- 3) staż pracy pedagogicznej
- 4) nazwę szkoły
- 5) zajmowane stanowisko
- 6) otrzymane dotychczas nagrody
- 7) oceny pracy pedagogicznej
- 8) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym nauczyciela za okres od otrzymania ostatniej nagrody

/-/ Tadeusz Bastkowski

Przewodniczący Rady Gminy

Przeciętne wynagrodzenia nauczycieli w 2009r. skalkulowane na podstawie składników wynagrodzeń określonych w Karcie Nauczyciela, Rozporządzeniu MEN i S oraz Regulaminie od stycznia 2009 do sierpnia 2009r.

Lp.	Wyszczególnienie	Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
	Przewidywana liczba nauczycieli	2,57	8,63	7,05	28,36
	Składniki wynagrodzenia	-	-	-	-
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	3473,68	13.855,79	14.627,09	68.195,97
2.	Dodatek za wysługę lat	-	525,00	1745,68	10.607,38
3.	Dodatek za wychowawstwo i opiekuna stażu	-	357,00	252,00	1744,05
4.	Godziny ponad wymiarowe i doraźne	34,31	2938,93	2993,72	15.314,87
5.	Dodatkowe zajęcia pozalekcyjne, umowy zlecenia	-	-	-	-
6.	Nagrody jubileuszowe	-	-	192,05	2249,61
7.	DWR czyli tzw. „13”	110,88	886,53	1108,11	6291,45
8.	Zasiłek na zagospodarowanie	-	252,71	-	-
9.	Odprawy emerytalne i rentowe	-	-	-	-
10.	Specjalny fundusz nagród	-	112,01	119,89	413,90
11.	Razem 9 wiersze/od 1 do 10/	3618,87	18.927,97	21.038,54	104.817,23
12.	Dodatek funkcyjny	-	-	-	2625,00
13.	Dodatek za warunki pracy	-	153,44	-	222,14
14.	Dodatek motywacyjny	173,69	692,79	731,36	3909,60
15.	Razem /12+13+14/	173,69	846,23	731,36	6756,74
16.	Razem /11+15/	3792,56	19.774,20	21.769,90	111.573,97
17.	Średnie wynagrodzenie w art. 30 KN	2177,86	2417,43	3136,12	4007,27
18.	Przeciętne wynagrodzenie w Gm.	1475,71	2291,34	3087,93	3934,21
19.	Różnica w 18-17	-702,15	-126,09	- 48,19	-73,06

Uwzględniono 5% podwyżkę.

Przeciętne wynagrodzenia nauczycieli w 2009r. skalkulowane na podstawie składników wynagrodzeń określonych w Karcie Nauczyciela, Rozporządzeniu MEN i S oraz Regulaminie od września 2009 do grudnia 2009r.

Lp.	Wyszczególnienie	Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
	Przewidywana liczba nauczycieli	2,57	8,63	7,05	28,36
	Składniki wynagrodzenia	-	-	-	-
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	3647,37	14.548,58	15.358,45	71.605,77
2.	Dodatek za wysługę lat	-	551,25	1832,97	11.137,75
3.	Dodatek za wychowawstwo i opiekuna stażu	-	374,85	264,60	1831,26
4.	Godziny ponad wymiarowe i dorażne	36,03	3085,88	3143,41	16.080,62
5.	Dodatkowe zajęcia pozalekcyjne, umowy zlecenia	-	-	-	-
6.	Nagrody jubileuszowe	-	-	201,66	2362,09
7.	DWR czyli tzw. „13”	116,43	930,86	1163,52	6606,03
8.	Zasilek na zagospodarowanie	-	265,35	-	-
9.	Odprawy emerytalne i rentowe	-	-	-	-
10.	Specjalny fundusz nagród	-	117,61	125,89	434,60
11.	Razem 9 wiersze/od 1 do 10/	3799,83	19.874,38	22.090,50	110.058,12
12.	Dodatek funkcyjny	-	-	-	2756,25
13.	Dodatek za warunki pracy	-	161,12	-	233,25
14.	Dodatek motywacyjny	182,38	727,43	767,93	4105,08
15.	Razem /12+13+14/	182,38	888,55	767,93	7094,58
16.	Razem /11+15/	3982,21	20.762,93	22.858,43	117.152,70
17.	Średnie wynagrodzenie w art. 30 KN	2286,75	2538,30	3292,92	4207,62
18.	Przeciętne wynagrodzenie w Gm.	1549,50	2405,91	3242,33	4130,92
19.	Różnica w 18-17	-737,25	-132,39	- 50,59	-76,70

Uwzględniono 5% podwyżkę.

