

UCHWAŁA NR 124/X/08
RADY GMINY CZERNICE BOROWE
z dnia 28 marca 2008r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernice Borowe.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami/ oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami / Rada Gminy Czernice Borowe uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków do wynagrodzeń, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernice Borowe w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr 50/IV/07 Rady Gminy Czernice Borowe z dnia 20 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady przyznawania składników wynagrodzenia za pracę oraz dodatków do wynagrodzenia i ich wysokości, a także nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę / Dz.U. Woj. Maz. Nr 78, poz. 1776 /.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń w 2008 r.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków do wynagrodzeń, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernice Borowe.

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego.

§ 2.

1. Regulamin określa wysokość oraz szczególne warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatków funkcyjnych,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr. 22, poz. 181 ze zmianami)

III. Dodatki do wynagrodzenia Dodatek za wysługę lat

§ 4.

1. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006r Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r (Dz.U. Nr 22, poz 181 ze zmianami).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy / zakończone okresy zatrudnienia /.
7. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
9. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć / czasu pracy / oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust.3 Karty Nauczyciela.
10. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego czasu pracy, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z poniższych warunków
 - 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3/ posiadanie pozytywnej oceny pracy;
- 4/ współdziałania szkoły ze środowiskiem lokalnym
- 5/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3. Wysokość dodatków motywacyjnych wynosi – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w/g stopnia awansu zawodowego.
- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż na jeden rok.
- 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 oraz wielkość środków finansowych posiadanych w planie finansowym szkoły.
- 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

V. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły(zespołu szkół): - do 4 oddziałów - 5-6 oddziałów - 7-8 oddziałów -powyżej 9 oddziałów	150-450 400-800 500-1000 750-1500
2.	Wicedyrektor szkoły	400-800

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (zespołu szkół), w granicach stawek określonych tabelą, ustala wójt gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze -dyrektor szkoły (zespołu szkół).
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 27 zł,
 - 2) wychowawstwa:
 - do 10 uczniów, w wysokości 40 zł.
 - do 20 uczniów, w wysokości 50 zł.
 - powyżej 20 uczniów, w wysokości 60 zł.
5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zdań, o których mowa w ust. 4.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu; w razie wcześniejszego odwołania -z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia innych obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (zespołu szkół) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunków dla zdrowia, w szczególności:
 - a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20% stawki za 1 godzinę ponadwymiarową,

- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki za 1 godzinę ponadwymiarową,
 - c) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, którego stopień niepełnosprawności określono w § 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób do 16 roku życia (Dz.U.Nr 17, poz. 162) w wysokości 20% stawki za godzinę ponadwymiarową.
2. W razie zbiegu tytułów dodatków określonych w ust. 1 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
 3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

VII. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach / przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem punktu 3, w sposób określony w punkcie 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego/ łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach / przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć ustala dyrektor szkoły w wysokości do 40 % wynagrodzenia obliczanego na zasadach określonych w ust.1.
6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w niniejszym regulaminie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym nie przysługuje za:
 - 1/ dni wolne od zajęć przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.
 - 2/ dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę

pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia nauczycieli.
2. Fundusz o którym mowa w ust. 1 dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 40% z przeznaczeniem na nagrody wójta gminy,
 - 2) 60% z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół,
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagroda nie może być niższa niż 30% kwoty bazowej dla nauczycieli przewidzianej w ustawie budżetowej na 2008r.
5. Nagrody nauczycielom przyznaje:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 – wójt gminy, po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowych.

§ 10

1. Nagrody o których mowa w § 9 są przyznawane z okazji „Dnia Edukacji Narodowej” oraz zakończenia roku szkolnego lub ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 11

Wójt Gminy przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły (zespołu szkół) zaopiniowany pozytywnie przez radę pedagogiczną i związki zawodowe,
- 2) rady pedagogicznej i związków zawodowych.

§ 12

1. Nagroda dyrektora szkoły (zespołu szkół) może być przyznana nauczycielowi za szczególne zaangażowanie i osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności gdy:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, udziałem w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach,
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - 4) prowadzi wyróżniającą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, biwaków, spotkań środowiskowych,
 - 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów,

- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz współpracuje z rodzinami,
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 8) motywuje uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i osiąga w tej dziedzinie sukcesy,
- 9) dba o promocję szkoły,
- 10) efektywnie współpracuje z innymi szkołami, placówkami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym,
- 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły.

§ 13

Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły (zespołu szkół) i nauczyciel w szczególności za:

- 1) osiąganie przez szkołę wysokich wyników w egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
- 2) zapewnienie wysokiego poziomu edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 3) organizację imprez szkolnych o charakterze lokalnym,
- 4) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,
- 5) umiejętnie i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 6) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami i samorządem uczniowskim,
- 7) dbałość o powierzone obiekty szkolne, ich zagospodarowanie, estetykę,
- 8) terminowe i rzetelne składanie sprawozdań.
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na działalność szkoły.

§ 14

1. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta powinien zawierać następujące dane nauczyciela:

- 1) imię i nazwisko
- 2) informację o wykształceniu, stopniu awansu
- 3) staż pracy pedagogicznej
- 4) nazwę szkoły
- 5) zajmowane stanowisko
- 6) otrzymane dotychczas nagrody
- 7) oceny pracy pedagogicznej
- 8) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym nauczyciela za okres od otrzymania ostatniej nagrody

Przeciętne wynagrodzenia nauczycieli w 2008r. skalkulowane na podstawie składników wynagrodzeń określonych w Karcie Nauczyciela, Rozporządzeniem MEN i S oraz Regulaminem

Lp.	Wyszczególnienie	Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
	Przewidywana liczba nauczycieli	3,56	10,08	12,83	21,69
Składniki wynagrodzenia					
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	4150	15447	23391	49070
2.	Dodatek za wysługę lat	-	492	3232	7919
3.	Dodatek za wychowawstwo i opiekuna stażu	42	166	317	749
4.	Godziny ponad wymiarowe i doraźne	218	1373	2768	12027
5.	Dodatkowe zajęcia pozalekcyjne, umowy zlecenia	3233	2960	2567	9255
6.	Nagrody jubileuszowe	-	-	-	696
7.	DWR czyli tzw. „13”	34	849	2035	5212
8.	Zasilek na zagospodarowanie	-	-	-	-
9.	Odprawy emerytalne i rentowe	-	-	-	-
10.	Specjalny fundusz nagród	-	161	144	711
11.	Razem 9 wiersze/od 1 do 10/	7677	21448	34454	85639
12.	Dodatek funkcyjny	-	-	-	1308
13.	Dodatek za warunki pracy	-	-	-	-
14.	Dodatek motywacyjny	-	-	3800	-
15.	Razem /12+13+14/	-	-	3800	1308
16.	Razem /11+15/	7677	21448	38254	86947
17.	Średnie wynagrodzenie w art. 30 KN	1701	2126	2976	3827
18.	Przeciętne wynagrodzenie w Gm.	2156	2128	2982	4007
19.	Różnica w 18-17	+ 455	+ 2	+ 6	+ 180

Uwzględniono 4% podwyżkę.